

# SDU Voice

## มสด.กับบทบาท สภาคณาจารย์ และพนักงาน (สคพ.)

ผศ.เทิดศักดิ์ ศรีสุรพล ประธานสภาคณาจารย์ และพนักงาน

ตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. 2558 มาตรา 25 กำหนดหน้าที่ สภาคณาจารย์และพนักงาน (สคพ.) ไว้ 4 ข้อ แต่โดยสรุป คือ ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่มหาวิทยาลัย ส่งเสริมจรรยาบรรณ ความก้าวหน้าและผดุงเกียรติของคณาจารย์ และพนักงาน

ในแวดวงการศึกษาข่าวสารที่ได้รับส่วนใหญ่พบว่า กรรมการสภาฯ ส่วนที่มาจากคณาจารย์และพนักงานของมหาวิทยาลัย มักจะมีความคิดเห็น และทัศนคติที่ตรงข้ามกับฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัย หรือทำหน้าที่คล้ายฝ่ายค้าน ในการบริหารงานมหาวิทยาลัย นอกจากนี้กรรมการบางส่วนยังไม่เข้าใจบทบาทหน้าที่ ทำให้ก้าวถ่วงในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยและเกิดความขัดแย้ง อย่างรุนแรงในองค์กร ขึ้นอยู่กับวัฒนธรรมขององค์กรภายในมหาวิทยาลัย แต่ละแห่ง

ถ้ากรรมการสภาจากคณาจารย์และพนักงานดำเนินบทบาท และ ทำกิจกรรมตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติ จะมีส่วนผลักดันให้มหาวิทยาลัย สามารถพัฒนาอย่างรวดเร็ว รวมทั้งเป็นส่วนเชื่อมในการติดต่อสื่อสารระหว่าง ฝ่ายบริหารกับประชาคมของมหาวิทยาลัยได้เป็นอย่างดี

การสร้างความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับกรรมการสภาคณาจารย์ และพนักงาน จะเกิดขึ้นได้ รวมทั้งลดความขัดแย้งในองค์กร จะต้องเปิดโอกาส ให้ผู้บริหารและกรรมการสภาฯ ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกัน และฝ่ายบริหาร ก็ต้องรับฟังข้อคิดเห็นจากสภาคณาจารย์และพนักงานด้วยความเข้าใจและนำไปพิจารณาในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมของสภาคณาจารย์และพนักงานมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัยบางแห่ง จะจัดสรรงบประมาณให้สภาคณาจารย์และพนักงานดำเนินงานในกิจกรรมของตนเอง



ได้อย่างอิสระ สนับสนุนอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ สิ่งอำนวยความสะดวกในการทำ กิจกรรม แต่ต้องอยู่ในระดับที่พอควร บางแห่งมีอาคารใหญ่โตสิ่งอำนวยความสะดวกมากมาย บางแห่งแม้แต่โต๊ะทำงานของประธานสภาคณาจารย์และพนักงานก็ยังมี

ดังนั้น หากกรรมการจากสัดส่วนของคณาจารย์และพนักงานเข้าใจ บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของตนเอง ฝ่ายบริหารก็ต้องเข้าใจและอำนวยความสะดวกแก่สภาคณาจารย์และพนักงาน การทำงาน และกิจกรรมของ มหาวิทยาลัย ก็จะสามารถดำเนินไปอย่างราบรื่น สร้างความร่วมมือและการ ประสานงานที่ดีจากกรรมการสภาจากคณาจารย์และพนักงาน การดำเนินการ อย่างเป็นระบบเป็นช่องทางในการสื่อสารความร่วมมือกับสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร และบุคลากร จะส่งผลต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย เกิดขวัญกำลังใจกับ คณาจารย์และพนักงาน ก็จะสร้างความความมั่นคงและความยั่งยืนแก่องค์กรอย่างแน่นอน

