

รายงานการประชุมสภาคณาจารย์และพนักงาน
ครั้งที่ ๖(๒๗)/๒๕๖๑
วันพุธที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑
ณ ห้องประชุมลำพอง ๒ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

รายนามคณะกรรมการที่มาประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เทอดศักดิ์	ศรีสุรพล	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สราระ	มีผลกิจ	รองประธาน
๓. นายณัฐวุฒิ	ตันมณี	กรรมการ
๔. นายครรชิต	อนุกุล	กรรมการ
๕. นายพศิน	อินทา	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนากร	ปึกษา	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุระสิทธิ์	ทรงม้า	กรรมการ
๘. นายอุดมวิทย์	วันกุมภาพันธ์	กรรมการ
๙. อาจารย์ ดร.พันชัย	เม่นฉาย	กรรมการ
๑๐. นายสกล	โพลาด	กรรมการ
๑๑. นางสาวสุชานัน	ลักสุวรรณ	กรรมการ
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉัตรชัย	บุษบงค์	กรรมการ
๑๓. อาจารย์รติญา	นนธิราช	กรรมการ
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดุสิต	อังธารักษ์	กรรมการ
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรยา	เฉลิมทอง	กรรมการ
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิรัฐ	ชวนชม	กรรมการ
๑๗. นางสาวธีรดา	บุญยศ	กรรมการ
๑๘. นายอาทิตย์	สนธิทรัพย์	กรรมการและเลขานุการ

รายนามกรรมการที่ลาประชุม (เนื่องจากติดภารกิจ)

๑. นางสาวกานดา	ธาราภูมิ	กรรมการ
----------------	----------	---------

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวชนมณีภา	มณีโชติ	เจ้าหน้าที่สำนักงานเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๒. นางจันทร์ดา	เลิศอนันต์	เจ้าหน้าที่สำนักงานเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

เริ่มประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ สรุปประเด็นสำคัญจากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕(๒๕)/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

สรุปเรื่อง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เทอดศักดิ์ ศรีสุรพล ประธานที่ประชุมนำเสนอที่ประชุม เรื่อง สรุปประเด็นสำคัญจากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕(๒๕)/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยมีสาระสำคัญดังนี้ ตามที่ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้จัดประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕(๒๕)/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ ให้ความเห็นชอบ และรับทราบในเรื่องต่าง ๆ รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นนำเสนอสภาคณาจารย์และพนักงานเพื่อทราบ สรุปประเด็นสำคัญจากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕(๒๕)/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

มติ ที่ประชุมรับทราบ

๑.๒ สรุปรายรับ-รายจ่าย บัญชีสภาคณาจารย์และพนักงาน เดือนมิถุนายน ๒๕๖๑

สรุปเรื่อง นายณัฐวุฒิ ตันมณี นำเสนอที่ประชุมเรื่อง สรุปรายรับ-รายจ่าย บัญชีสภาคณาจารย์และพนักงาน เดือนมิถุนายน ๒๕๖๑ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

ตามที่ สภาคณาจารย์และพนักงาน ได้รับเงินสนับสนุนจากประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน เป็นเงินกองกลางในการดำเนินกิจกรรมของสภาคณาจารย์และพนักงาน โดยสรุปดังนี้ ยอดเงินคงเหลือ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ เป็นจำนวนทั้งสิ้น ๔,๓๖๒.๘๘ บาท (สี่พันสามร้อยหกสิบสองบาทแปดสิบแปดสตางค์) และจ่ายค่าพวงหรีดบิดา ดร.ปนรรฐพร คำหาญสุนทร เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท คงเหลือ ณ วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ เป็นเงิน ๓,๑๖๒.๘๘ บาท (สามพันหนึ่งร้อยหกสิบสองบาทแปดสิบแปดสตางค์)

ประเด็นนำเสนอสภาคณาจารย์และพนักงานเพื่อทราบ สรุปรายรับ-รายจ่าย บัญชีสภาคณาจารย์และพนักงาน เดือนมิถุนายน ๒๕๖๑

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

สรุปเรื่อง ตามที่ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้กำหนดให้มีการประชุมสภาคณาจารย์และพนักงาน ครั้งที่ ๕(๒๖)/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมลำพอง ๒ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต นั้น ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว

ประเด็นนำเสนอสภาคณาจารย์และพนักงานเพื่อพิจารณา รับรองรายงานการประชุมสภาคณาจารย์และพนักงาน ครั้งที่ ๕(๒๖)/๒๕๖๑

มติ ที่ประชุม รับรอง รายงานการประชุมสภาคณาจารย์และพนักงาน ครั้งที่ ๕(๒๖)/๒๕๖๑ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ (ร่าง) รายงานผลการดำเนินงานสภาคณาจารย์และพนักงาน รอบ ๑ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐ – ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑)

สรุปเรื่อง นายอานัติ สนิททรัพย์ นำเสนอที่ประชุม เรื่อง (ร่าง) รายงานผลการดำเนินงานสภาคณาจารย์และพนักงาน รอบ ๑ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐ – ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑) โดยมีสาระสำคัญดังนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาคณาจารย์และพนักงาน ในการประชุมครั้งที่ ๔(๒๕)/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ มีมติให้ขยายระยะเวลาในการดำเนินงานโครงการเพชรเฟื่องฟ้าจร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ และกำหนดพิธีการมอบรางวัล นั้น ในการนี้ ผู้รับผิดชอบโครงการฯ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานความคืบหน้าโครงการเพชรเฟื่องฟ้าจร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

รายงานผลการดำเนินงานสภาคณาจารย์และพนักงาน รอบ ๑ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐ – ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑) ได้จัดทำรายละเอียดบางส่วนเรียบร้อยแล้ว ยังขาดในส่วนของภาพถ่ายของนางสาวธีรดา บุญยศ และกิจกรรม/โครงการในปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๑ เนื้อหาการส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร “โครงการกีฬามหาวิทยาลัย Sport for Health” และการผดุงเกียรติของบุคลากร “โครงการเพชรเฟื่องฟ้าจร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐” ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ ทั้งนี้ คณะกรรมการสามารถปรับแก้ไขได้ทุกประเด็น

ประเด็นนำเสนอสภาคณาจารย์และพนักงานเพื่อทราบ (ร่าง) รายงานผลการดำเนินงานสภาคณาจารย์และพนักงาน (รอบ ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐ – ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑)

การพิจารณา ที่ประชุมมีข้อข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. รายงานผลการดำเนินงานของสภาคณาจารย์และพนักงาน สามารถขยายระยะเวลาจากเดือนเมษายน เป็นเดือนมิถุนายนได้หรือไม่

๒. ตารางในช่องผลการติดตามข้อเสนอแนะ ควรเพิ่มเติมเนื้อหาให้ครบถ้วน เช่น การประสานไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือได้นำเสนอความคิดเห็นผ่านทางสภามหาวิทยาลัยแล้ว เป็นต้น

มติ ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ รายงานความคืบหน้าโครงการกีฬาเพื่อสุขภาพ (Sport For Health)

สรุปเรื่อง นายอุดมวิทย์ วันกุ่มภา นำเสนอที่ประชุม เรื่อง รายงานความคืบหน้าโครงการกีฬาเพื่อสุขภาพ (Sport For Health) โดยมีสาระสำคัญดังนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาคณาจารย์และพนักงาน ครั้งที่ ๙(๑๘)/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ มีมติให้ความเห็นชอบ โครงการกีฬาเพื่อสุขภาพ (Sports For Health) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์ของหน่วยงานและบุคลากรของมหาวิทยาลัย ซึ่งสร้างเสริมสุขภาพโดยการใช้กีฬาเป็นเครื่องมือ และเพื่อสร้างความรู้ในกีฬา และการออกกำลังกายให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัย และได้ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อความขออนุมัติโครงการกีฬาเพื่อสุขภาพ (Sports For Health) และงบประมาณเรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกข้อความที่ สนม. ๕๕๘๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

โครงการกีฬาเพื่อสุขภาพ (Sport For Health) ได้รับการอนุมัติจากมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว โดยเริ่มจัดการแข่งขันในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ โดยจะแล้วเสร็จในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑ ซึ่งในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เริ่มการแข่งขันฟุตบอล วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จะเริ่มการแข่งขันแบดมินตัน และวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จะเริ่มการแข่งขันวอลเลย์บอล สำหรับการเปิดรับสมัครจะสิ้นสุดในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๑ และจะแจกแบบสอบถามความพึงพอใจผ่าน QR Code ระบบ Google Form

ประเด็นนำเสนอสภาคณาจารย์และพนักงานเพื่อทราบ รายงานความคืบหน้าโครงการกีฬาเพื่อสุขภาพ (Sport For Health)

การพิจารณา ที่ประชุมมีข้อข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๒. พิธีเปิดการแข่งขันกีฬากำหนดการเป็นเวลาใด และจะเรียนเชิญผู้บริหารท่านใดเป็นประธานเปิดงานซึ่งในปีที่ผ่านมาได้เรียนเชิญรองอธิการบดีฝ่ายบริหารเป็นประธานเปิดงาน
๓. ถ้วยรางวัลสำหรับการแข่งขันจะขอความอนุเคราะห์จากผู้บริหารหรือไม่
๔. การแจกแบบสอบถามความพึงพอใจ QR Code ผ่านระบบ Google Form นั้น ให้บุคลากรทั้งหมดของมหาวิทยาลัยเป็นผู้ตอบหรือไม่

กล่าวชี้แจง

นายอุดมวิทย์ วันกุมภาพันธ์ กล่าวชี้แจง ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานสำหรับพิธีเปิดการแข่งขันในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จะเริ่มในเวลา ๑๗.๓๐ น. เป็นต้นไป โดยเรียนเชิญอธิการบดีเป็นประธานเปิดงาน ในส่วนของถ้วยรางวัลได้ขอความอนุเคราะห์หน่วยงานภายนอกเป็นผู้สนับสนุนถ้วยโดยไม่ประสงค์ออกนาม และการแจกแบบสอบถามจะเป็นแบบสอบถาม QR Code ผ่านระบบ Google Form เพื่อให้เห็นภาพรวมของจำนวนคนโดยให้ผู้เข้าแข่งขันและผู้รับชมเป็นผู้ประเมิน

ประธานที่ประชุม มอบหมายให้คณะกรรมการสภาคณาจารย์และพนักงาน ดูแลในวันแข่งขัน โดยอาจกำหนดผู้ดูแลวันละ ๓ คน เพื่อเป็นการให้กำลังใจต่อผู้เข้าร่วมแข่งขันทุกวันที่มีการแข่งขันกีฬาและขอความร่วมมือคณะกรรมการทุกท่านเข้าร่วมในพิธีเปิด-ปิด

มติ ที่ประชุมรับทราบ

๓.๓ รายงานความคืบหน้าโครงการปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานในรั้วมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

สรุปเรื่อง อาจารย์ ดร. พันชัย เม่นฉาย นำเสนอที่ประชุม เรื่อง รายงานความคืบหน้าโครงการปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานในรั้วมหาวิทยาลัยสวนดุสิต โดยมีสาระสำคัญดังนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาคณาจารย์และพนักงาน ครั้งที่ ๙(๑๘)/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ มีมติให้ความเห็นชอบ โครงการปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานในรั้วมหาวิทยาลัยสวนดุสิต โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาระดับความสุขในการดำเนินชีวิตของบุคลากรในมหาวิทยาลัยสวนดุสิต โดยศึกษาปัจจัยภายนอกที่ส่งผลต่อความสุขในการปฏิบัติงานของบุคลากรในมหาวิทยาลัยสวนดุสิต และศึกษาความสัมพันธ์ของปัจจัยภายนอกที่มีต่อความสุขในการปฏิบัติงานของบุคลากรในมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ในการนี้ ได้ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อความขออนุมัติโครงการปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานในรั้วมหาวิทยาลัยสวนดุสิตและงบประมาณ เรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกข้อความที่ สนม. ๕๑๓๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑

โครงการปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานในรั้วมหาวิทยาลัยสวนดุสิต การวิจัยในครั้งนี้ได้ สุ่มตัวอย่างกลุ่มประชากรบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต จำนวน ๔๓๖ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๒,๓๗๘ คน แบ่งเป็น บุคลากรสายวิชาการจำนวน ๒๓๕ คน และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๑๙๒ คน และไม่ระบุสายงานจำนวน ๙ คน และทำการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานของกลุ่มตัวอย่างด้วยสถิติ เชิงบรรยาย โดยวิเคราะห์ค่าความถี่ และร้อยละของข้อมูลพื้นฐานของตัวอย่างวิจัย ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และประเภทตำแหน่งงาน มีรายละเอียดผลการวิเคราะห์ ดังนี้ ๑. ผลการวิเคราะห์ค่าสถิติพื้นฐานของ ตัวแปรสวัสดิการ พบว่า บุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิตมีระดับความพึงพอใจในด้านสวัสดิการในภาพรวมอยู่ระดับ ปานกลางถึงมากซึ่งมีค่าเฉลี่ยระหว่าง ๒.๕๑-๓.๔๔ โดยมีความพึงพอใจในสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยมากที่สุด เช่น ในด้านสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล การตรวจสุขภาพประจำปี หรือการให้ลาป่วยหรือการลาพักผ่อน เมื่อมีการเจ็บป่วย รองลงมาคือ สวัสดิการด้านการศึกษาที่มีค่าเฉลี่ย ๒.๘๑ เช่น การส่งเสริมการลาศึกษาต่อ เป็นต้น เมื่อพิจารณาผลการวิเคราะห์ตัวแปรความสุขในการทำงาน พบว่า บุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิตมีระดับความพึงพอใจ ความสุขในการทำงานอยู่ระดับน้อยถึงมากซึ่งมีค่าเฉลี่ยระหว่าง ๒.๑๖-๓.๘๕ รองลงมาคือมีอารมณ์ทางบวกต่อความสุข ในการทำงาน มีค่าเฉลี่ย ๓.๖๘ จากการวิเคราะห์ตัวแปรสภาพแวดล้อมภายนอก พบว่า มีความพึงพอใจสภาพแวดล้อม ด้านครอบครัวมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย ๔.๑๘ รองลงมาคือด้านความสมดุลระหว่างชีวิตในการทำงานมีค่าเฉลี่ย ๒.๙๖ และพบว่า บุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิตมีระดับความพึงพอใจคุณภาพชีวิตในการทำงานอยู่ระดับปานกลางถึงมาก ซึ่งมีความเฉลี่ยระหว่าง ๒.๗๔-๓.๓๗ โดยมีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยมากที่สุดมีค่าเฉลี่ย ๓.๓๗ ทั้งนี้ ยังขาดบทสรุปในบทที่ ๔ และบทที่ ๕

ประเด็นนำเสนอสภาคณาจารย์และพนักงานเพื่อทราบ รายงานความคืบหน้าโครงการปัจจัยที่ ส่งผลต่อความสุขในการทำงานในรั้วมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

มติ ที่ประชุมรับทราบ

๓.๔ รายงานความคืบหน้าโครงการสวนดุสิตในยุค ๕.๐ กับความท้าทายใหม่ในโลกการศึกษา

สรุปเรื่อง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุระสิทธิ์ ทรงม้า นำเสนอที่ประชุม เรื่อง รายงานความคืบหน้าโครงการ สวนดุสิตในยุค ๕.๐ กับความท้าทายใหม่ในโลกการศึกษา โดยมีสาระสำคัญดังนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภาคณาจารย์และพนักงาน ในการประชุมครั้งที่ ๕(๒๖)/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีมติที่ประชุมรับทราบ ความคืบหน้าในการเสนอรายชื่อผู้เข้าร่วมเสวนาในสายวิชาการและสาย สนับสนุนของแต่ละสายจำนวน ๕ คน

ในการจัดการความรู้ หัวข้อ “โครงการสวนดุสิตในยุค ๕.๐ กับความท้าทายใหม่ ในโลก การศึกษา” ได้กำหนดรูปแบบให้มีผู้ดำเนินรายการมี ๒ ช่วง คือ ในช่วงเช้าสายวิชาการ และในช่วงบ่ายสายสนับสนุน คือ นายณัฐวุฒิ ตันมณี และนางสาวพรพิมล นามวงศ์ โดยมีผู้เข้าร่วมเสวนาแลกเปลี่ยนความรู้ในสายวิชาการ จำนวน ๕ คน และสายสนับสนุน จำนวน ๕ คน และส่วนผู้เข้าร่วมประชุมเป็นสายวิชาการ ๒๕ คน และสายสนับสนุน ๒๕ คน รวมจำนวน ทั้งสิ้น ๕๐ คน ซึ่งได้ดำเนินการจัดทำหนังสือเชิญผู้เข้าร่วมประชุมไปยังทุกหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว ซึ่งรายชื่อผู้เข้าร่วม เสวนาสายวิชาการและสายสนับสนุน มีดังนี้

๑. รายชื่อผู้เข้าร่วมเสวนาสายวิชาการ ได้แก่

- ๑.๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรีสุตา วงศ์วิเศษกุล หัวข้อเสวนา “อยู่อย่างมีความสุขในสวนดุสิต ยุค ๕.๐”
- ๑.๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภุชงค์ เมณะสินธ์ หัวข้อเสวนา “การพัฒนาตนเองจากภายใน ทำตัวเป็นที่ต้องการขององค์กร”
- ๑.๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิตติยา เนตรวงษ์ หัวข้อเสวนา “การสร้างความมั่นคงจากงานที่ทำของตนเอง”
- ๑.๔ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐบดี วิริยาวัฒน์ หัวข้อเสวนา “เสริมสร้างความก้าวหน้าในสายงานได้อย่างไร”
- ๑.๕ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขวัญฟ้า รังสิยานนท์ หัวข้อเสวนา “บทบาทสายวิชาการกับการเปลี่ยนแปลงสู่สวนดุสิต ยุค ๕.๐”

๒. รายชื่อผู้เข้าร่วมเสวนาสายสนับสนุน ได้แก่

- ๒.๑ นายไพศาล คงสถิตสถาพร หัวข้อเสวนา “อยู่อย่างมีความสุขในสวนดุสิต ยุค ๕.๐”
- ๒.๒ นายอุทัย ชำนาญกิจ หัวข้อเสวนา “การพัฒนาตนเองจากภายใน ทำตัวเป็นที่ต้องการขององค์กร”
- ๒.๓ นางสาวสุพรรณนิการ์ ทับมณี หัวข้อเสวนา “การสร้างความมั่นคงจากงานที่ทำของตนเอง”
- ๒.๔ นายสุทิน มุมแดง หัวข้อเสวนา “เสริมสร้างความก้าวหน้าในสายงานได้อย่างไร”
- ๒.๕ นายครรชิต อนุกุล หัวข้อเสวนา “บทบาทสายวิชาการกับการเปลี่ยนแปลงสู่สวนดุสิต ยุค ๕.๐”

โดยกิจกรรมดังกล่าวจะจัดขึ้นในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. ณ ห้องประชุมลำพอง ๒ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ซึ่งรูปแบบการดำเนินงานขอหารือที่ประชุมอีกครั้ง

ประเด็นนำเสนอสภาคณาจารย์และพนักงานเพื่อทราบ รายงานความคืบหน้าโครงการสวนดุสิตในยุค ๕.๐ กับความท้าทายใหม่ในโลกการศึกษา

การพิจารณา ที่ประชุมมีข้อข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรมีเอกสารแจ้งผู้เข้าร่วมโครงการ เช่น ผลการดำเนินงานของสภาคณาจารย์และพนักงาน ในปีที่ผ่านมา
๒. วุฒิบัตรสำหรับมอบให้แก่ผู้เข้าร่วมงานควรลงนามโดยประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน

มติ ที่ประชุมรับทราบ รายงานความคืบหน้าโครงการสวนดุสิตในยุค ๕.๐ กับความท้าทายใหม่ในโลกการศึกษา

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องนำเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑

**การเลือกผู้แทนสภาคณาจารย์และพนักงาน เป็นกรรมการในคณะกรรมการ
อุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล (ก.อ.บ.)**

สรุปเรื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เทอดศักดิ์ ศรีสุพล นำเสนอที่ประชุมเรื่อง การเลือกผู้แทนสภาคณาจารย์และพนักงาน เป็นกรรมการในคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล (ก.อ.บ.) โดยมีสาระสำคัญดังนี้

ด้วย คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต ที่ ๓๓๖๖/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย กองบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๗๒ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล” เรียกชื่อย่อว่า ก.อ.บ. ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามคน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านกฎหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคล จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๕) กรรมการจากผู้แทนสภาคณาจารย์และพนักงาน จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๖) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๗) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๘) ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล และนิติกรของมหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) และ (๗) ให้มีกำหนดสองปี

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความอนุเคราะห์ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการตาม (๕) เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ประเด็นนำเสนอสภาคณาจารย์และพนักงานเพื่อพิจารณา เลือกผู้แทนสภาคณาจารย์และพนักงาน เป็นกรรมการในคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล (ก.อ.บ.) จำนวน ๒ คน

ประธานที่ประชุม แจ้งที่ประชุมเพิ่มเติมว่า การเสนอชื่อกรรมการในคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล (ก.อ.บ.) จำนวน ๒ คน ควรเป็นสายวิชาการ ๑ คน และสายสนับสนุน ๑ คน

การพิจารณา ที่ประชุมมีการเสนอชื่อกรรมการสภาคณาจารย์และพนักงาน เพื่อเป็นกรรมการในคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล (ก.อ.บ.) ดังนี้

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สาระ มีผลกิจ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุระสิทธิ์ ทรงม้า
๓. นายครรชิต อนุกุล

เนื่องจาก ตำแหน่งคณาจารย์ ที่ประชุมมีการเสนอชื่อ ๒ คน จึงพิจารณาการลงมติ โดยปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หมวด ๓ การลงมติ ข้อ ๒๖ และข้อ ๒๘ ที่ประชุมมีมติให้ออกเสียงลงคะแนนเลือกกรรมการสภาคณาจารย์และพนักงาน เพื่อเป็นกรรมการในคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล (ก.อ.บ.) เป็นการลงคะแนน ให้กระทำโดยเปิดเผย และมีกรรมการสภาคณาจารย์และพนักงาน เฝ้าที่มีอยู่ในที่ประชุมมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน ทั้งหมด ๑๔ คน

ผลการเลือกที่ประชุมออกเสียงลงคะแนน ดังนี้

- | | |
|--|--------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สาระ มีผลกิจ | คะแนนเสียง ๙ เสียง |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุระสิทธิ์ ทรงม้า | คะแนนเสียง ๕ เสียง |

สรุปผลการลงคะแนนเสียงเลือกผู้แทนจากสภาคณาจารย์และพนักงาน เป็นกรรมการในคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล (ก.อ.บ.) ดังนี้

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สาระ มีผลกิจ
๒. นายครรชิต อนุกุล

ทั้งนี้ ประธานที่ประชุมมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ จัดทำบันทึกข้อความแจ้งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

มติ ที่ประชุม **พิจารณาเลือก** ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สาระ มีผลกิจ และนายครรชิต อนุกุล เป็นผู้แทนจากสภาคณาจารย์และพนักงาน เพื่อเป็นกรรมการในคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล (ก.อ.บ.)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ ข้อเสนอแนะและรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๑

สรุปเรื่อง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เทอดศักดิ์ ศรีสุรพล ประธานที่ประชุมนำเสนอที่ประชุม เรื่องข้อเสนอแนะและรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

ตามที่ สภาคณาจารย์และพนักงาน มหาวิทยาลัยสวนดุสิต มีนโยบายรับฟังข้อเสนอแนะจากคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ผ่านทางระบบ LINE : Senate_SDU และระบบ Facebook : Senate_SDU ซึ่งในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๑ ไม่มีข้อร้องเรียนผ่านทางระบบดังกล่าว แต่มีข้อร้องเรียนผ่านกรรมการสภาคณาจารย์และพนักงานสรุปได้ดังนี้

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะและรับฟังความคิดเห็น ที่ประชุมมีข้อซักถามเกี่ยวกับประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง ค่าใช้จ่ายอื่นของกองทุนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ หากไม่ได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสามารถนำเงินกองทุนฯ ดังกล่าว จ่ายเป็นค่าตอบแทนได้หรือไม่

กล่าวชี้แจง

ประธานที่ประชุม กล่าวชี้แจงว่า ตามประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง ค่าใช้จ่ายอื่นของกองทุนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ (๑) (๒) (๓) และ(๔) เป็นสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัยเท่านั้น

มติ ที่ประชุมรับทราบ

๕.๒ กำหนดการประชุมสภาคณาจารย์และพนักงาน ครั้งที่ ๗(๒๘)/๒๕๖๑ ในวันอังคารที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑

สรุปเรื่อง กำหนดการประชุมสภาคณาจารย์และพนักงาน ครั้งที่ ๗(๒๘)/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมลำพอง ๒ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

จึงนำเสนอสภาคณาจารย์และพนักงานเพื่อทราบ กำหนดการประชุมสภาคณาจารย์และพนักงาน ครั้งที่ ๖(๒๗)/๒๕๖๑ ในวันพุธที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ น.

มติ ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

ชนมณีภ.

(นางสาวชนมณีภ. มณีโชติ)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

๒๗ ๖๒

(นายอาณัติ สนธิทรัพย์)

เลขานุการสภาคณาจารย์และพนักงาน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม