



โครงการเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้สวนดุสิตในยุค 5.0
กับความท้าทายใหม่ในโลกการศึกษา
“สายสนับสนุน”



สภาคณาจารย์และพนักงาน
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

วันที่ 28 มิถุนายน 2561 ณ ห้องประชุมลำพอง 2
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

บทสรุปผู้บริหาร

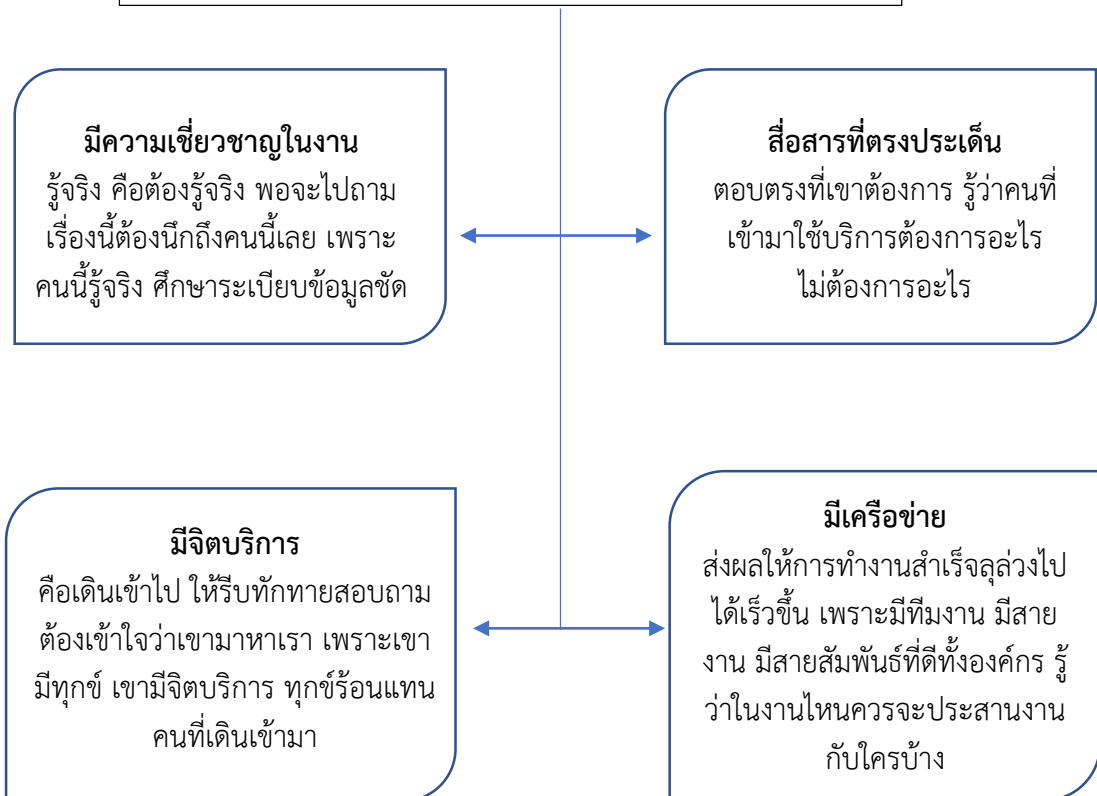
ถ้าเราไม่เปลี่ยนตัวเรา เราก็ไม่มีโอกาสได้อยู่ให้ถึงวันที่โลกมันเปลี่ยน (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เทอดศักดิ์ ศรีสุรพล) มันอยู่ที่ตัวเราเอง มุมมองในการปรับ วิธีการคิด ยุคสมัยบริบทที่มันเปลี่ยนไปตลอด แต่จะทำยังไงที่เราจะอยู่กับสิ่งที่มันเปลี่ยนแปลงแล้วมีความสุข การที่ทำให้งานประจำเป็นงานอดิเรก บอกมาจากบ้านทุกวันเป็นงานอดิเรกไม่มีความเบื่อ สิ่งที่ทำเป็นก็จะรู้สึกดี ถ้ามันไปทางไหนไม่ได้ ก็กลับมาที่ตัวเรา แล้วก็ทำตัวเองให้ดีที่สุด (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สาระ มีผลกิจ)

ข้อคิดที่ได้จากการเสวนาสายสนับสนุน มีแนวคิดในการจากบุคลากรดังนี้ ถ้าใจเราสงบ เราจะทำพร้อมรับกับทุกๆ เรื่องที่จะเกิดขึ้น (นายสุทิน มุมแดง) สร้างสมดุลชีวิตทั้งเรื่องงานและเรื่องชีวิตครอบครัว (นางสาวสุพรรณนิการ์ ทับมณี) การบริหารจัดการตัวเองในสภาพแวดล้อมที่ต่างกัน ครอบครัวเป็นสิ่งที่สำคัญ พอครอบครัวเรามีความสุข เราก็มาที่ทำงาน ปรับตัวอย่างไรให้ไปถึงบทบาทที่สังคมยอมรับในตัวเรา (นายครรชิต อนุกุล) คนที่เก่งที่สุด มักจะอยู่ไม่ได้ แต่คนที่สามารถเปลี่ยนแปลงตัวเอง ปรับปรุงตัวเองในสถานการณ์ต่างๆ จะเป็นคนที่อยู่ได้ (อ.ธีร โสทธิโกมล) ยุคที่สวนดุสิตมีความเปลี่ยนแปลงนี้ การให้กำลังใจซึ่งกันและกันเป็นเรื่องสำคัญมากๆ (นายณัฐวุฒิ ต้นมณี)

ผลการประเมินความพึงพอใจ ของโครงการ ซึ่งใช้เกณฑ์มาตราส่วน 4 อันดับ เฉลี่ยโดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.56$) พิจารณารายด้านพบว่า มีความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวกมากที่สุด ($\bar{X} = 3.71$) รองลงมาด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.54$) ด้านวิทยากร อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.52$) และด้านการนำความรู้ไปใช้งาน อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.48$) ตามลำดับ

ความคาดหวังของบุคลากรคือ การที่มหาวิทยาลัยช่วยหาวิธีการที่ทุกคนจะเดินต่อไปด้วยกันได้อย่างสมดุลระหว่างคนที่ปฏิบัติงานส่วนร่วมเป็นหลักกับคนที่ปฏิบัติงานส่วนตัวเป็นหลัก บุคลากรสวนดุสิตยังมีความกังวลว่า ระหว่าง งาน รายได้ และ ความก้าวหน้า ยังไม่สมดุลและมีความมั่นคงสวัสดิการยังไม่สอดคล้องกับสถานะทางเศรษฐกิจ ซึ่งผลจากนโยบายสวัสดิการด้านประกันกลุ่ม ส่งผลให้ความสุขของบุคลากรสวนดุสิตเพิ่มขึ้น ถ้าบุคลากรทำงานด้วยความสุขขององค์กรก็จะเติบโตได้อย่างรวดเร็ว

โครงการเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้สวนดุสิตในยุค 5.0
กับความท้าทายใหม่ในโลกการศึกษา สายสนับสนุน



สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	
ที่มาของโครงการ	1
ประมวลความรู้โครงการเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้สวนดุสิตในยุค 5.0 กับความท้าทายใหม่ในโลกการศึกษา สายสนับสนุน	3
คุณไพศาล คงสถิตสถาพร	5
หัวข้อเรื่อง : อยู่อย่างมีความสุขในสวนดุสิตยุค 5.0	
คุณอุทัย ชำนาญกิจ	6
หัวข้อเรื่อง : การพัฒนาตนเองจากภายใน ทำตัวให้เป็นที่ต้องการขององค์กร	
คุณสุทัศน์ มุมแดง	8
หัวข้อเรื่อง : เสริมสร้างความก้าวหน้าในสายงานได้อย่างไร	
คุณสุพรรณิการ์ ทัฬหณี	10
หัวข้อเรื่อง : การสร้างความมั่นคงจากงานที่ทำของตนเอง	
คุณครรชิต อนุกุล	11
หัวข้อเรื่อง : บทบาทสายสนับสนุนกับการเปลี่ยนแปลงสู่ สวนดุสิต ยุค 5.0	
ประมวลภาพกิจกรรม	12
คณะทำงาน	15

รายงานประมวลความรู้โครงการเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้สวนดุสิตในยุค 5.0
กับความท้าทายใหม่ในโลกการศึกษา

สภาคณาจารย์และพนักงาน มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

วันที่ 28 มิถุนายน 2561 ณ ห้องประชุมลำพอง 2 มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

สภาคณาจารย์และพนักงาน มหาวิทยาลัยสวนดุสิต จัดโครงการเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้สวนดุสิตในยุค 5.0 ความท้าทายใหม่ในโลกการศึกษา บุคลากรสายสนับสนุน (ช่วงเช้า เวลา 09.00 - 12.00 น.) และบุคลากรสายวิชาการ(ช่วงบ่าย 13.00 - 16.00 น.) ในวันที่ 28 มิถุนายน 2561 ณ ห้องประชุมลำพอง 2 มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ชื่อโครงการ: สวนดุสิตในยุค 5.0 ความท้าทายใหม่ในโลกการศึกษา

หน่วยงาน: สภาคณาจารย์และพนักงาน มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ผู้ประสานงาน: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุระสิทธิ์ ทรงม้า

หลักการและเหตุผล

การที่องค์กรจะมีความร่วมมือและช่วยเหลือซึ่งกันและกันด้วยดีนั้นจะต้องอาศัยการสื่อสารสองทางเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลร่วมกันของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย และสะท้อนความคิดเห็นจากคณาจารย์และพนักงาน ให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยรับทราบ โดยผ่านการจัดกิจกรรมนั้นนันทนาการและการประชุมกลุ่มย่อยเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันอีกด้วย ซึ่งที่ผ่านมาสภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้มีการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยสวนดุสิต ในปีงบประมาณ 2559 ซึ่งได้รับความรู้มีจากทุกภาคส่วนภายในมหาวิทยาลัยเป็นอย่างดี

ทั้งนี้จากการผลการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยสวนดุสิต พบว่าบุคลากรมีความต้องการเกี่ยวกับการพัฒนาตนเองเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน รวมถึงผู้บังคับบัญชาและมหาวิทยาลัยควรส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยให้มากขึ้น เช่น ทักษะการเขียนผลงาน อุปสรรคในการเขียนผลงาน และการเผยแพร่ผลงาน และให้การสนับสนุนการพัฒนาตนเองของบุคลากร

ดังนั้นสภาคณาจารย์และพนักงาน มหาวิทยาลัยสวนดุสิต จึงมีแนวคิดในการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเรื่อง “สวนดุสิตในยุค 5.0 ความท้าทายใหม่ในโลกการศึกษา” เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันระหว่างบุคลากร รวมถึงเป็นอีกช่องทางหนึ่งสำหรับการสื่อสารข้อมูลระหว่างผู้ปฏิบัติงานกับผู้บริหารผ่านสภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
2. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างบุคลากรทุกระดับ

ผลผลิตโครงการ (Output)

1. บุคลากร ได้สร้างเครือข่ายที่ดีระหว่างกันและแลกเปลี่ยนข้อมูลในหลายมุมมอง เพื่อนำเสนอผู้บริหารระดับสูง
2. สภาคณาจารย์และพนักงาน มีการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ และสามารถนำข้อมูลไปต่อยอดเพื่อปรับปรุง พัฒนา และแก้ปัญหา การปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยในรูปแบบต่างๆ ที่เหมาะสม
3. มหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้รับข้อมูลสำหรับเป็นแนวทางในการบริหารงานด้านบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ผลลัพธ์โครงการ (Outcome)

1. บุคลากรสามารถปรับปรุงการปฏิบัติงานของตนเองให้ดียิ่งขึ้น และสามารถเขียนผลงานเผยแพร่ เพื่อนำไปใช้ได้จริง
2. สภาคณาจารย์และพนักงาน สามารถช่วยเหลือบุคลากรได้ตรงตามความต้องการของบุคลากร
3. การปฏิบัติงานของบุคลากรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดียิ่งขึ้น ช่วยลดเวลาและค่าใช้จ่าย

ประมวลความรู้โครงการเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้สวนดุสิตในยุค 5.0 กับความท้าทายใหม่ในโลกการศึกษา สายสนับสนุน

จากความสำเร็จในอดีต ถึง ปัจจุบัน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เทอดศักดิ์ ศรีสุรพล : ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน มหาวิทยาลัยสวนดุสิต กล่าวว่ เมื่อ 20 ปีที่แล้ว สิ่งที่เป็นความภาคภูมิใจเป็นอย่างมากของชาวสวนดุสิต คือ การที่เรามีนักศึกษา สี่หมื่นกว่าคน งานพระราชทานปริญญาบัตรบัณฑิตจำนวนสองหมื่นคน ใช้เวลาถึง 4 วัน 4 คืน ไม่ได้หลับไม่ได้นอน ด้วยความร่วมมือจากหลายท่านร่วมกัน นี่คื ความสำเร็จของสวนดุสิต เมื่อ 20 ปีที่แล้ว แต่ก็ไม่ได้หมายความว่าเราจะอยู่อย่างยั่งยืนได้ตลอด ของที่สำเร็จเมื่อวาน วันนี้คืออดีต วันพรุ่งนี้คือสิ่งที่ท้าทาย ที่เราจะต้องก้าวไปกับสิ่งที่โลกเปลี่ยนแปลง

จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรของสวนดุสิตในเรื่องความสุขของการอยู่ในสวนดุสิตนั้น สภาคณาจารย์และพนักงานได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลและพบว่า ความสุขของบุคลากรของสวนดุสิต มีประเด็นหลักๆ อยู่ 4 ประเด็น ได้แก่ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เทอดศักดิ์ ศรีสุรพล)

- 1 ความสุขในการทำงาน
- 2 ความสุขในเรื่องของเศรษฐกิจและครอบครัว
- 3 ความสุขในเรื่องของสวัสดิการ และ
- 4 ความสุขในคุณภาพชีวิตที่ดี

ถ้าเราไม่เปลี่ยนตัวเรา เราก็ไม่มีโอกาสได้อยู่ให้ถึงวันที่โลกมันเปลี่ยน (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เทอดศักดิ์ ศรีสุรพล) มันอยู่ที่ตัวเราเอง มุมมองในการปรับ วิธีการคิด ยุคสมัยบริบทมันเปลี่ยนไปตลอด แต่จะทำไมถึงที่ว่าเราจะอยู่กับสิ่งที่มันเปลี่ยนแปลงแล้วมีความสุข การที่ทำให้งานประจำเป็นงานอดิเรก บอกมาจากบ้านทุกวันเป็นงานอดิเรกไม่มีความเบื่อ สิ่งที่ทำเป็นก็จะรู้สึกดี ถ้ามันไปทางไหนไม่ได้ ก็กลับมาที่ตัวเรา แล้วก็ทำตัวเองให้ดีที่สุด (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สาระ มีผลกิจ) ถ้าใจเราสงบ เราจะพร้อมรับกับทุกๆ เรื่องที่จะเกิดขึ้น (นายสุทัศน์ มุมแดง) ชีวิตให้สมดุลค่ะ ทั้งเรื่องงานและเรื่องชีวิตครอบครัว(นางสาวสุพรรณนิการ์ ทัชมณี) การบริหารจัดการตัวเองในสภาพแวดล้อมที่ต่างกัน ครอบครัวเป็นสิ่งที่สำคัญ พอครอบครัวเรามีความสุข เราก็มาทำงาน ปรับตัวอย่างไรให้ไปถึงบทบาทที่สังคมยอมรับในตัวเรา (นายครรชิต อนุกุล) คนที่เก่งที่สุดเนี่ย มักจะอยู่ไม่ได้ แต่คนที่สามารถเปลี่ยนแปลงตัวเอง ปรับปรุงตัวเองในสถานการณ์ต่างๆเนี่ย จะเป็นคนที่อยู่ได้ (อ.ธีร โสทธิโกมล) ยุคที่สวนดุสิตมีความเปลี่ยนแปลงนี้ การให้กำลังใจซึ่งกันและกันเป็นเรื่องสำคัญมากๆ (นายณัฐวุฒิ ตันมณี)

รายชื่อวิทยากรรับเชิญ

วิทยากรรับเชิญบุคลากรสายสนับสนุน ได้แก่

1. นายไพศาล คงสถิตสถาพร
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์
หัวข้อเรื่อง : อยู่อย่างมีความสุขในสวนดุสิตยุค 5.0
2. นายอุทัย ชำนาญกิจ
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการศาสตร์
หัวข้อเรื่อง : การพัฒนาตนเองจากภายใน ทำตัวให้เป็นที่ต้องการขององค์กร
3. นางสาวสุพรรณนิการ์ ทับมณี
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริการวิชาการ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
หัวข้อเรื่อง : การสร้างความมั่นคงจากงานที่ทำของตนเอง
4. นายสุทัศน์ มุมแดง
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและงานทะเบียน
หัวข้อเรื่อง : เสริมสร้างความก้าวหน้าในสายงานได้อย่างไร
5. นายครรชิต อนุกุล
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประจำคณะครุศาสตร์ และสภาคณาจารย์
หัวข้อเรื่อง : บทบาทสายสนับสนุนกับการเปลี่ยนแปลงสู่ สวนดุสิต ยุค 5.0

ผู้ดำเนินรายการ ได้แก่

1. อาจารย์พรพิมล นามวงศ์ อาจารย์ประจำหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย วิทยาเขตสุพรรณบุรี อดีตสภาคณาจารย์และพนักงาน
2. นายณัฐวุฒิ ตันมณี กรรมการสภาคณาจารย์และพนักงาน และเจ้าหน้าที่สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ประเด็นเสวนา สายสนับสนุน

นายณัฐวุฒิ ตันมณี และนางสาวพรพิมล นามวงศ์

ผู้ดำเนินรายการ

วิทยากรรับเชิญบุคลากรสายสนับสนุน ได้แก่

1. นายไพศาล คงสถิตสถาพร เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์
หัวข้อเรื่อง : อยู่อย่างมีความสุขในสวนดุสิตยุค 5.0
2. นายอุทัย ชำนาญกิจ หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการศาสตร์
หัวข้อเรื่อง : การพัฒนาตนเองจากภายใน ทำตัวให้เป็นที่ต้องการขององค์กร
3. นางสาวสุพรรณนิการ์ ทับมณี หัวหน้ากลุ่มงานบริการวิชาการ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
หัวข้อเรื่อง : การสร้างความมั่นคงจากงานที่ทำของตนเอง
4. นายสุทัศน์ มุมแดง รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและงานทะเบียน
หัวข้อเรื่อง : เสริมสร้างความก้าวหน้าในสายงานได้อย่างไร
5. นายครรชิต อนุกุล เจ้าหน้าที่ประจำคณะครุศาสตร์ และสภาคณาจารย์
หัวข้อเรื่อง : บทบาทสายสนับสนุนกับการเปลี่ยนแปลงสู่ สวนดุสิต ยุค 5.0



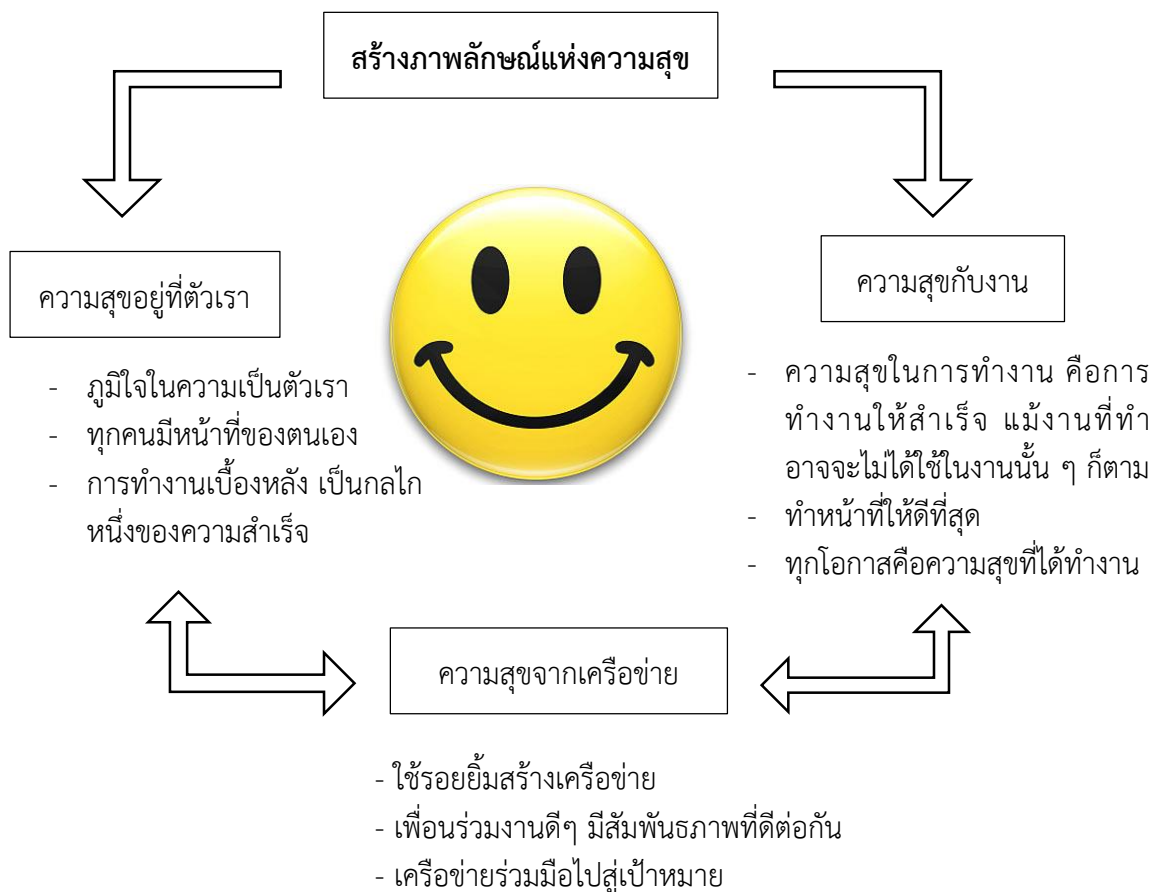
นายไพศาล คงสถิตสถาพร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์
หัวข้อเรื่อง : อยู่อย่างมีความสุขในสวนดุสิตยุค 5.0



“เราก็ต้องหาเรื่องบวกมาคุยบ้างนะครับ มันก็ทำให้เรามีความสุข
ถ้าทุกวัน เจอแต่เรื่องลบๆมันก็บั่นทอนจิตใจในการทำงาน
ถ้าเราหักทลายกันก็ให้หักทลายกันด้วยประโยคดีๆ ให้รู้สึกดีๆต่อกัน”

(นายไพศาล คงสถิตสถาพร)

จากศิษย์เก่าก้าวเข้าสู่การเป็นบุคลากรที่ทำงานในสวนดุสิต สถานที่ที่ได้รับทั้งความรู้ โอกาส และประสบการณ์ในการดำเนินชีวิต คุณต่อไพศาล คงสถิตสถาพร เป็นเสมือนตัวแทนแห่งความสุขของชาวสวนดุสิต สิ่งที่คุณได้นำมาใช้ในการปฏิบัติตนไปสู่การอยู่อย่างมีความสุขในสวนดุสิตยุค 5.0



นายอุทัย ชำนาญกิจ

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการศาสตร์

หัวข้อเรื่อง : การพัฒนาตนเองจากภายใน ทำตัวให้เป็นที่ต้องการขององค์กร



“การที่เราเรียนรู้ไปด้วยเป็นการเพิ่มองค์ความรู้ของเรา
เรียกว่าเพิ่มมูลค่าให้กับตัวเอง”

(นายอุทัย ชำนาญกิจ)

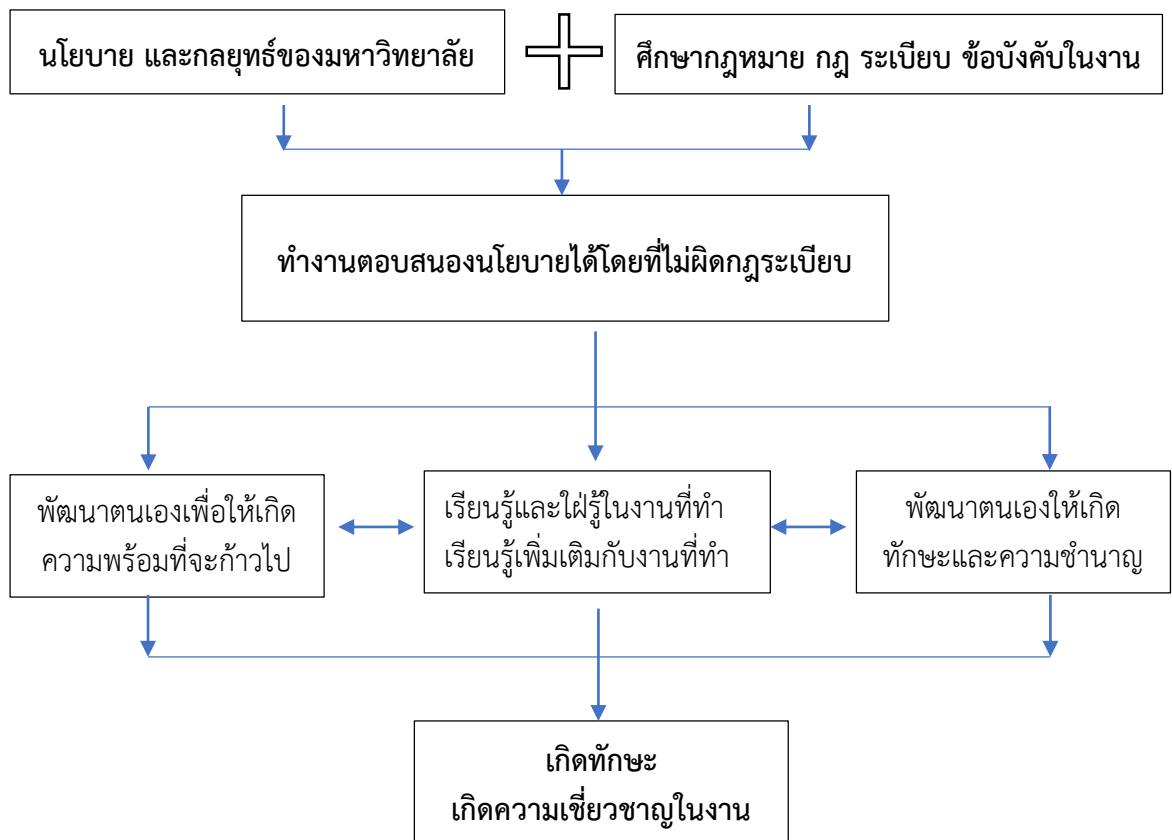
ประสบการณ์จากเจ้าหน้าที่ทะเบียนพัสดุ ได้รับการโปรโมทขึ้นมาเป็นงานจัดซื้อมาสู่งานที่เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบต่าง ๆ มีแนวคิดในการทำงานด้วยการมองในเรื่องของนโยบาย และกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยเป็นอันดับแรก ร่วมกันขับเคลื่อนกับมหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายด้วยการพัฒนาตนเอง ผ่านแหล่งการเรียนรู้ออนไลน์สมัยใหม่

แนวคิดในการทำงานของคุณอุทัย ชำนาญกิจ



“เปลี่ยนวิกฤตให้เป็นโอกาส
แสวงหาความรู้ตลอดเวลา
รู้จริงเกี่ยวกับสิ่งที่ทำ
ศึกษางานในสายงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง”

(นายอุทัย ชำนาญกิจ)



นายสุทิน มุมแดง

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและงานทะเบียน

หัวข้อเรื่อง : เสริมสร้างความก้าวหน้าในสายงานได้อย่างไร



**“พีเจ้าหน้าที่มาขอความไม่รู้ ด้วยไม่ดูประกาศตลาดข่าวสาร
หันมาหน่อยยืมหน่อยๆคอยไม่นาน อย่ารำคาญบริการงานของเรา”**

(นายสุทิน มุมแดง)

จากศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมกับมหาวิทยาลัยตั้งแต่ขณะยังศึกษาอยู่ด้วยแนวคิดที่ว่า “กิจกรรมก็เป็นส่วนหนึ่งที่จะพัฒนาตัวเรา” โดยคุณสุทินให้ความสำคัญอย่างมากกับเรื่องสุขภาพและการออกกำลังกาย จากประสบการณ์ที่ทุ่มเทในการทำงานหนักจนล้มป่วย จึงต้องสร้างสมดุลระหว่างงานและสุขภาพ ดังคำกล่าวที่ว่า “ขยับตอนนี้เรียกออกกำลังกาย ถ้าขยับใกล้ตายเรียกกายภาพบำบัด”

เตรียมตน

- ทำให้ตัวเราเป็นผู้รู้ รู้จริงและทำจริง
- หลักสุ-จิ-ปุ-ริ-คิดตามเขียนให้เป็นนิสัย
- ใส่ใจกับใฝ่รู้
- ทุกเรื่องที่ต้องรู้ ควรรู้ให้หมด
- ทำตัวเองให้พร้อมด้วยคุณวุฒิ
- ไม่ปฏิเสธเลยงานต่างๆ เป็นประสบการณ์ที่ทำให้เราเรียนรู้
- การดูแลสุขภาพเป็นเรื่องสำคัญ

**เตรียมทีม**

- ประสานงานรอบด้านให้หมด
- ทุกคนจะต้องรู้เหมือนกัน
- สื่อสารและเข้าใจซึ่งกันและกัน
- เน้นสร้างทีมสอนงานกันเฉพาะกลุ่มแต่ละด้าน
- ทำตัวเป็นสะพานเชื่อมแต่ละด้าน
- สร้างเครือข่าย เครือข่ายทั้งภายในภายนอก

เตรียมคน

- ใครเป็นคนดีคนเด่นเรื่องอะไร
- เรียนรู้จากประสบการณ์ผู้อื่น
- นำผู้รู้มาช่วยแก้ปัญหา

เตรียมพร้อม

- เชิญผู้รู้ ผู้ที่มีบารมีพอ
- สื่อสารให้ผู้บริหารเข้าใจ
- เกิดเหตุอะไรขึ้นท่านรับรู้ท่านทราบ

นางสาวสุพรรณิการ์ ทับมณี

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริการวิชาการ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

หัวข้อเรื่อง : การสร้างความมั่นคงจากงานที่ทำของตนเอง



“มองว่าตอนนี้มหาวิทยาลัยต้องการอะไร
ใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยที่มีอยู่ให้คุ้มค่าที่สุดที่สุด
แล้วก็ ใช้ประโยชน์จากตรงนั้นพัฒนางานให้มากขึ้น”

(นางสาวสุพรรณิการ์ ทับมณี)

จากเจ้าหน้าที่ด้านการประสานงาน มาสู่นักฝึกอบรม จนได้รับความไว้วางใจจากผู้บริหาร ให้เป็น Project manager ที่ต้องดูแลควบคุมทุกอย่าง ไม่ว่าจะเป็นเรื่องเงิน เรื่องการประสานงาน เรื่องติดต่อผู้บริหารทั้งหน่วยงานในมหาวิทยาลัยเอง ทั้งองค์กรภายนอก



นายครรชิต อนุกุล
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประจำคณะครุศาสตร์ และสภาคณาจารย์
 หัวข้อเรื่อง : บทบาทสายสนับสนุนกับการเปลี่ยนแปลงสู่ สวนดุสิต ยุค 5.0



“ในเมื่อเราสมัครเป็นกรรมการเราก็มีสิทธิเสนอความคิดเห็นได้
 แต่ถ้าเราไม่เป็นกรรมการ เราก็ไม่สามารถเสนอความคิดเห็นได้
 ผมก็เลยเปลี่ยนตัวเอง ลงสมัครเป็นนุ่นเป็นนี่บ้าง
 เพื่อจะมีโอกาสที่จะได้พูด”

(นายครรชิต อนุกุล)



ประมวลภาพกิจกรรม







คณะทำงาน

คณะอนุกรรมการสื่อสารองค์กร

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุระสิทธิ์ ทรงม้า
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จรุงญ์ เฉลิมทอง
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ฉัตรชัย บุษบงค์
4. นายพศิน อินทรา
5. นายอานัติ สนธิทรัพย์
6. นายสกล โพลลาด
7. นายอุมวิทย์ วันกมุภา
8. นางกานดา ธาราภูมิ
9. นางสาวสุชทิพย์ สุขใส
10. ดร. ศัชชญาส์ ดวงจันทร์

คณะที่ปรึกษา

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เทอดศักดิ์ ศรีสุรพล
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สาระ มีผลกิจ



โครงการเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้สวนดุสิตในยุค 5.0
กับความท้าทายใหม่ในโลกการศึกษา
สายสนับสนุน